

MESLEKLER HAKKINDA BİLGİ SAHİBİ OLABİLECEĞİNİZ KAYNAKLAR

- İşkur Türk Meslekler Sözlüğü'nden seçmek istediğiniz mesleğin gerektirdiği özellikler, meslek eğitiminin verildiği yerler, meslek eğitiminin süresi, eğitimin içeriği, çalışma alanları ve iş bulma olanakları hakkında detaylı bilgi sahibi olabilirsiniz.
- <http://www.alantercihleri.com/> adresinden mesleki ve teknik eğitimde yer alan, alan ve dallar hakkında bilgi sahibi olabilirsiniz.
- <https://meslegimhayatim.meb.gov.tr/> Mesleğim Hayatım Portalı
- <http://meslekitanitim.meb.gov.tr/>
- <http://mbs.meb.gov.tr/> Ulusal Mesleki Bilgi Sistemi
- <https://mtegm.meb.gov.tr/> Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- Ortaöğretim ve yükseköğretim kurumlarının web sitelerinden de seçmek istediğiniz mesleğe yönelik bilgi sahibi olabilirsiniz.

MESLEK SEÇİMİ KONUSUNDA ÖNERİLER

- Gençler, temel eğitimi bitirdikten sonra meslek veya eğitim alanını seçme durumu ile karşılaşmaktadır. Bu nedenle öğrenci ve velilerin eğitim alanlarıyla ilgili bilgiye sahip olmaları gerekmektedir. Meslek seçimiyle ilgili karar verme aşamasında bilinçli davranılmalıdır. Birey kendi ilgi, yetenek ve kişilik özelliklerine uygun mesleği seçerse işinde başarılı, mutlu, yaratıcı ve üretici olabilir. Uygun mesleği seçmek ve meslekte ilerlemek için kişinin kendisini tanıması ve meslekler hakkında bilgi sahibi olması temel koşuldur.
- Ginzberg ve Super'a göre 11-12 yaşları arasındaki bireyler hoşlandığı ve hoşlanmadığı etkinlikleri ayırt etmeye, meslek seçiminde ilgilerin önemini fark etmeye başlar.12-14 yaş aralığındaki birey ise yetenekleri üzerinde düşünmeye ve meslek seçiminde yeteneklerin rolünü kavramaya başlar. Bu nedenle bu dönemde mesleki kararsızlık yaşamamız doğaldır.
- Aile, küçük yaşlardan itibaren çocuklarını belli meslekler için koşullandırmamalıdır. Meslekleri iyi ya da «kötü» gibi olumlu ya da olumsuz nitelendirmeler ile etiketlememelidir.

KAYNAKÇA:

- Çakır, M.A. (2011) Meslek Seçimi, Mesleki Karar ve Mesleki Kararsızlık. Anı Yayıncılık, Ankara.
- Kuzgun, Y. (2000). Meslek Danışmanlığı Kuram ve Uygulamalar. Nobel Yayıncılık, Ankara.
- Yeşilyaprak, B. (2011) Mesleki Rehberlik ve Kariyer Danışmanlığı Kuramdan Uygulamaya. PegemAkademi Yayıncılık, Ankara



MESLEK SEÇERKEN NELERE DİKKAT ETMELİYİM?

Toros Ortaokulu

Rehberlik ve Psikolojik Danışma Servisi

MESLEK NEDİR?

Meslek: İnsanların hayatlarını sürdürülebilmek amacıyla, topluma yönelik ürün ya da hizmet üretmeye yönelik yaptığı, kurallarını toplumun belirlediği ve belirli bir eğitimle kazanılan uğraşı alanıdır.

İş: Belirli bir meslek alanında sürdürülen benzer faaliyetlerdir. Örnek: Hekimlik meslektir, bir hastanede başhekim olarak çalışmak işidir.

Kariyer: Mesleki roller ve yaşam rollerinin birbirini etkilemesi ve izlenmesi sonucunda, mesleki rollerde; ilerleme, gerileme, duraklama ve ayrılmayı da içeren ve bir ömür boyu devam eden yaşam çizgisidir. **“Meslek seçilir, kariyer oluşturulur”.**

MESLEK SEÇİMİNİ ETKİLEYEN FAKTÖRLER

- İlgi
- Yetenek
- Meslek Değerleri
- Kişilik özellikleri
- Sosyoekonomik düzey
- Cinsiyet
- Aile

İLGİ ALANLARI

Roe'ye (1957) göre ilgi, “bireyin özel bir gayret sarf etmeden dikkat ettiği, gözlemlendiği, üzerinde durup düşündüğü ve zevk alarak yaptığı işlerdir.”İlgilerin meslek seçiminde büyük önemi vardır. Birey, sevdiği işi yaptığı takdirde mesleki gelişimi için büyük bir iç motivasyona kavuşmuş olmaktadır .

YETENEK

Yetenek:Herhangi bir davranışı (bilgi ve beceriyi) öğrenebilmek için doğuştan sahip olunan gizilgücün (kapasitenin) çevre ile etkileşim sonucu geliştirilmiş ve yeni öğrenmeler için hazır hale getirilmiş kısmını ifade eden bir kavramdır.

Yetenek bireyde doğuştan var olabildiği gibi sonradan da geliştirilebilmektedir.

MESLEK DEĞERLERİ

Meslek Değerleri: Bir mesleğe girme sonucunda o mesleğin getirilerinden elde edilen doyumdur. Meslek değerleri, bir mesleği birey için değerli kılan özellikler anlamına gelir. İlgi, yetenek ve kişilik özellikleri gibi bireyin meslek seçimini etkileyen faktörler arasındadır.

Türkiye’de Gerçek ve Pişkin tarafından 2008 yılında gerçekleştirilen bir çalışmada 35 farklı meslek değeri belirlenmiştir. Sosyal güvence, statü, ekonomik gelir, takım çalışması, esnek çalışma, yaratıcılık vb. meslek değerlerine örnek olarak gösterilebilir.